

峡南医療センター企業団人事行政の運営等の状況

「峡南医療センター企業団人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、峡南医療センター企業団職員の任免、給与、勤務条件などの概要をお知らせします。

1 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 職員の採用・退職の状況（平成29年度）

採用者数	退職者数						合計
	普通退職	定年退職	勸奨退職	分限退職	懲戒退職	死亡退職	
15人	24人	8人	0人	0人	0人	0人	32人

(2) 職種別職員数の状況（平成29年4月1日現在）

職 種	平成28年度	平成29年度	対前年増減数
医師	19人	17人	△2人
医療技術職員	44人	43人	△1人
看護職員	141人	141人	0人
事務職員	28人	21人	△7人
介護職員	47人	48人	1人
その他職員	18人	17人	△1人
合 計	297人	287人	△10人

(3) 年齢別職員構成の状況（平成29年4月1日現在）

職 種	20歳未満	20～24歳	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50～54歳	55～59歳	60歳以上	合 計
医 師			1人	2人	3人	2人	1人	5人	2人	1人	17人
技 術		1人	5人	8人	5人	4人	5人	6人	9人		43人
看 護		10人	8人	11人	25人	29人	23人	16人	19人		141人
事 務		1人	1人	3人	4人	4人	3人	2人	2人	1人	21人
介 護			2人	6人	14人	12人	7人	4人	3人		48人
その他			1人	3人	5人	1人	2人	1人	4人		17人
合 計		12人	18人	33人	56人	52人	41人	34人	39人	2人	287人

2 職員の給与の状況

(1) 職員給与費（収益的支出予算）

区 分	職員数	給与費				1人当たりの 給与費
		給料	職員手当	期末・勤勉 手当	計	
平成 29 年度	294 人	1,039,548 千円	759,884 千円	266,673 千円	2,066,105 千円	7,028 千円

※この表は、平成 29 年度当初予算に計上された額です。

(2) 職員の平均年齢、平均給料月額（平成 29 年 4 月 1 日現在）

区 分	平均給料の月額	平均年齢
医 師	457,347 円	45.2 歳
技 術	309,879 円	43.0 歳
看 護	297,859 円	42.0 歳
事 務	306,829 円	43.1 歳
介 護	241,779 円	41.3 歳
その他	268,400 円	42.2 歳

(3) 職員の初任給の状況（平成 30 年 4 月 1 日）

区 分		給料月額
医師	大学 6 卒	246,400 円
薬剤師	大学 6 卒	217,200 円
	大学卒	204,600 円
医療技術職	大学卒	185,400 円
	短大 3 卒	174,200 円
	短大 2 卒	163,200 円
看護師	大学卒	211,900 円
	短大 3 卒	206,400 円
	短大 2 卒	197,100 円
事務職	大学卒	179,200 円
	短大卒	156,800 円
	高校卒	147,100 円
介護職	短大卒	169,100 円
	高校卒	156,100 円

(4) 職員の手当 (平成 29 年度)

期末手当・勤勉手当

区 分		勤勉手当	期末手当
支給割合	6 月期	0.80 月分	1.225 月分
	12 月期	0.80 月分	1.375 月分
	計	4.20 月分	

退職手当

区 分	自己都合 (支給率)	定年 (支給率)
勤続 20 年	20.445	25.55625
勤続 25 年	29.145	34.5825
勤続 30 年	36.105	42.4125
勤続 35 年	41.325	49.590
最高限度	49.590	49.590

特殊勤務手当

区 分	実 績
支給実績 (平成 29 年度)	140,420 千円

特殊勤務手当の内容

医師手当	月額 200,000 円～600,000 円
救急患者等の診療手当	1 回 5,000 円 支給限度額 月額 20,000 円
夜間看護手当	○病院 2 時間以上 4 時間未満 1 回 4,300 円 4 時間以上 1 回 6,100 円 月 9 回目以降 5,000 円加算
	○老健 深夜の勤務 1 回 10,400 円 月 5 回目以降 看護師 5,000 円加算 介護職員 2,500 円加算
手術室勤務手当	月額 6,000 円
透析室勤務手当	月額 6,000 円
医療技術職員手当	エックス線その他放射線を直接人体に対して照射する業務に従事する職員並びに臨床検査及び臨床工学の業務に従事する職員 給料月額の 4% 上限月額 12,000 円
	薬剤、栄養管理指導、視能訓練及びリハビリの業務に従事する職員 月額 4,500 円

病院業務に従事する調理員、看護助手、ボイラー技師及び事務職員	月額 4,500 円
早朝勤務手当	1 日 250 円
待機手当	○月曜日から金曜日まで 夜間（午後 5 時 15 分から翌日午前 8 時 30 分） 850 円 ○休日 日中（午前 8 時 30 分から午後 5 時 15 分） 875 円 夜間（午後 5 時 15 分から翌日午前 8 時 30 分） 呼出し料 1 回 570 円
防疫等作業手当	日額 290 円

3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況（標準的な職員の場合）

区 分	内 容
勤務時間	月曜日から金曜日まで 週 38 時間 45 分 午前 8 時 30 分から午後 5 時 15 分
休憩時間	正午から 60 分
週休日	土曜日、日曜日
休日	国民の休日、年末年始
休暇等	年次有給休暇、傷病休暇、特別休暇（※下記の表を参照）、介護休暇
特別休暇	公民権行使休暇、裁判員、証人、鑑定人、参考人等としての官公署出頭休暇、骨髄提供休暇、ボランティア休暇、婚姻休暇、妊娠中又は出産後の通院休暇、分べん休暇、育児休暇、配偶者出産休暇、男性職員の育児参加休暇、子の看護休暇、短期の介護休暇、忌引き、父母の祭日休暇、夏季休暇、感染症まん延防止休暇、住居滅失・損壊休暇、非常災害交通遮断休暇、交通機関の事故等による不可抗力休暇、生理休暇

4 分限及び懲戒処分の状況

職員が一定の事由により、その職務を十分に果たせない場合などに、免職、休職などの分限処分を行います。また、職員が法令違反などの一定の義務違反をした場合に、免職、停職などの懲戒処分を行います。

区分	分限処分（平成 29 年度）				懲戒処分（平成 29 年度）			
	降任	免職	休職	降給	戒告	減給	停職	免職
件数	0 件	0 件	4 件	0 件	0 件	1 件	1 件	0 件

5 職務の状況

（1）休暇等の取得状況（平成 29 年度）

区 分	人数等
年次有給休暇	平均取得日数 9.6 日 (H29.1.1-H29.12.31)
介護休暇	0 人
育児休業	15 人
育児部分休業	21 人
育児短時間勤務	0 人

6 研修及び勤務成績の評定の状況

- ・各施設の部署において、研修会を実施しています。
- ・職員の日常の勤務状況を通じて、その実績・能力・態度などを客観的に把握することにより、昇任選考・人事異動などに反映し、公正な人事管理を行うことを目的に、毎年 1 回 1 月 1 日を基準日に評定を実施しています。

7 福祉及び利益の保護の状況

（1）職員の健康診断の状況

区分	受診機関	健診内容
定期健康診断	富士川病院	身長・体重・視力・心電図・尿検査・血圧・血液・聴力・眼底・胸部 X 線

（2）公務災害の発生状況（平成 29 年度）

区 分	認定状況
公務上の災害	3 件
通勤による災害	0 件